

NYILATKOZAT

Gyermek után járó pótszabadság igénybevételéről

Az Mt. 118. §-a alapján a 16 éven aluli gyermek(ek) után a munkavállalót pótszabadság illeti meg.

Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek:

Munkavállaló neve:.....

Munkahelye:

Gyermekek adatai:

Név	Születési idő	TAJ szám	Megjegyzés (fogyatékos gyermek X-el jelölendő)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

Kelt:

.....
munkavállaló aláírása

Tájékoztatás:

- Az Mt. 294. § rendelkezése alapján:
 - gyermek: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek. Az a gyermek minősül saját háztartásban neveltnek, illetve gondozottnak, aki a szülővel életvitelszerűen együtt él, és annak gondozásából rendszeres jelleggel, legfeljebb csak napközbeni időszakokra kerül ki. (Mt. 294.§ (1) bek c) pont)
 - szülőnek minősül a vér szerinti, és az örökbefogadó szülő, továbbá az együtt élő házastárs, az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van, továbbá a gyám, a nevelőszülő és a helyettes szülő (Mt. 294. § h) pont)
 - fogyatékos gyermek: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra. (Mt. 294.§ (1) bek c) pont)
- A pótszabadság első ízben a gyermek születésének évében, utoljára pedig abban az évben illeti meg a munkavállalót, amikor gyermeke a 16. életévét betölti.
- Fogyatékos gyermek esetén két munkanappal nő a gyermek után járó pótszabadság. A megjegyzés oszlopba X-el jelölendő.